

LOKAL, MULTIFUNKTIONAL UND KOOPERATIV - ATTRAKTIVE REGIONEN FÜR DIE ARBEITSKRÄFTE VON MORGEN

OÖ DIALOG 2024 - TOURIMUS.WIRTSCHAFT.

04. JUNI IN KOLLERSCHLAG

CHRISTIANE VARGA, TREND- UND ZUKUNFTSFORSCHUNG

ZUKUNFT

VERSTEHEN

GESELLSCHAFT VERSTEHEN

REGIONEN

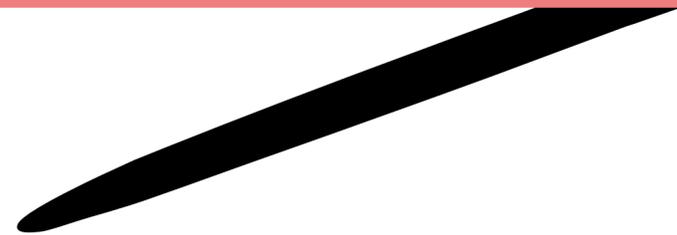
VERSTEHEN

ZUKUNFT

morgen



LINEARES DENKEN



gestern

„Alles, was erfunden werden kann, wurde bereits erfunden.“
Charles Duell, Chef des amerikanischen Patentamts, 1899

"Die weltweite Nachfrage nach Kraftfahrzeugen wird eine Million nicht überschreiten - allein schon aus Mangel an verfügbaren Chauffeuren."

EXPERTENTUM MACHT ZUKUNFTSBLIND

Ich denke, dass es einen Weltmarkt für vielleicht fünf Computer gibt.

Thomas Watson, CEO von IBM, 1943

„Noch in diesem Jahr wird Google Glass auf breiter Basis verfügbar sein.“

Sergey Brin, Google-X, 2013



„Wozu kann man eine Büroklammer benutzen?“

Über **100** Antworten wären herausragend!

Dies erreichen **98%** der Kindergarten-Kinder.

Immerhin **32%** bei den 10-jährigen.

Nur mehr **12%** bei den 15-jährigen.

Ganze **2%** bei den Erwachsenen.

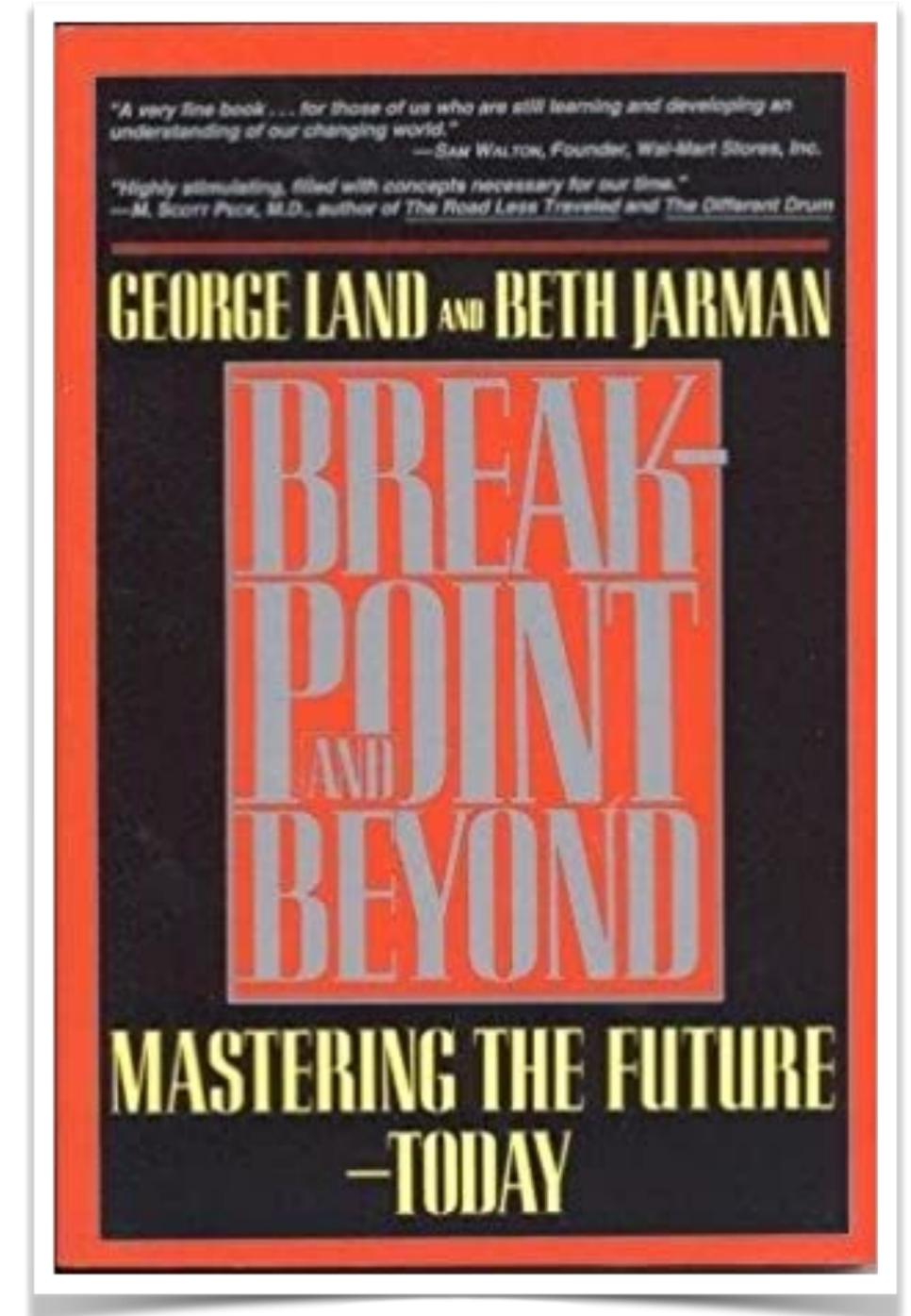
***Divergent Thinking* - divergentes Denken**

= Denken abseits ausgetretener Pfade

* Kein Synonym für Kreativität, sondern eine Fähigkeit, die für Kreativität notwendig ist.

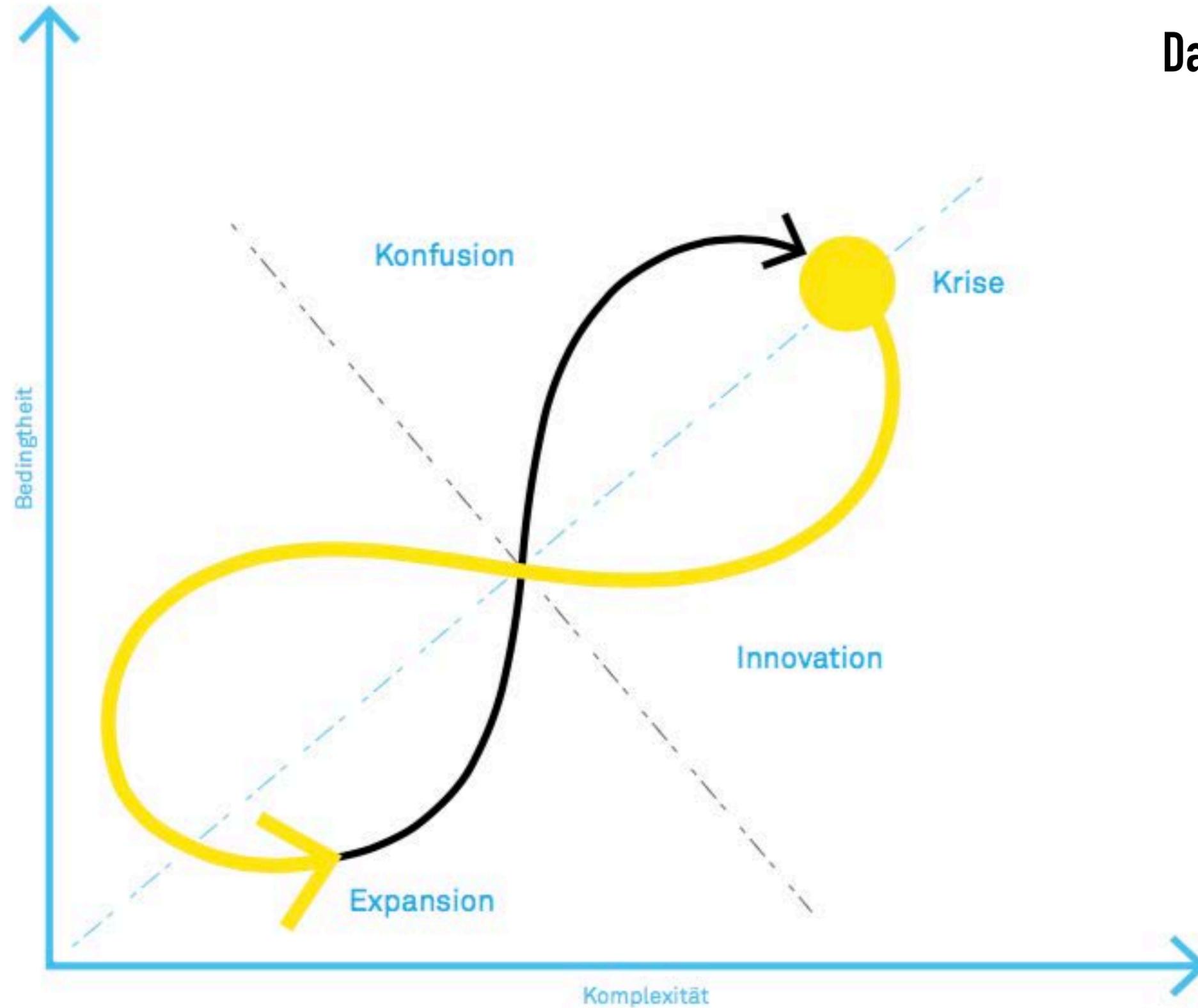
* Die Fähigkeit, eine Frage auf eine Vielzahl unterschiedlicher Arten zu interpretieren und darauf eine Vielzahl unterschiedlicher Antworten zu geben.

* Die drei bis fünfjährigen haben die Werte (98%) eines Genies im divergenten Denken.



Modell: Lazy Eight

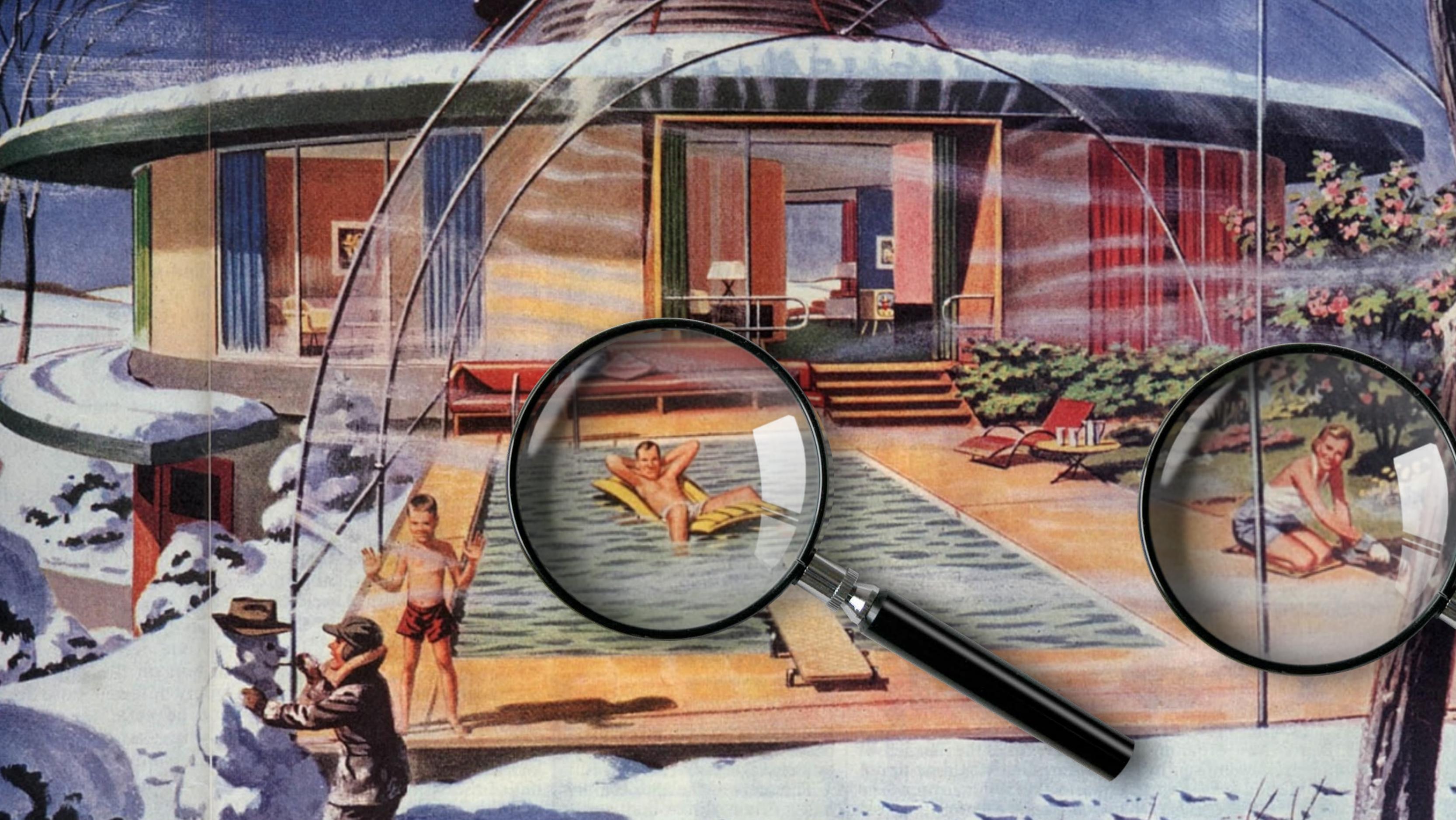
Das Leben ist ein Zyklus und keine Gerade



Zyklusmodell „Lazy Eight“: Überwindung von Krisen als Voraussetzung für Regeneration

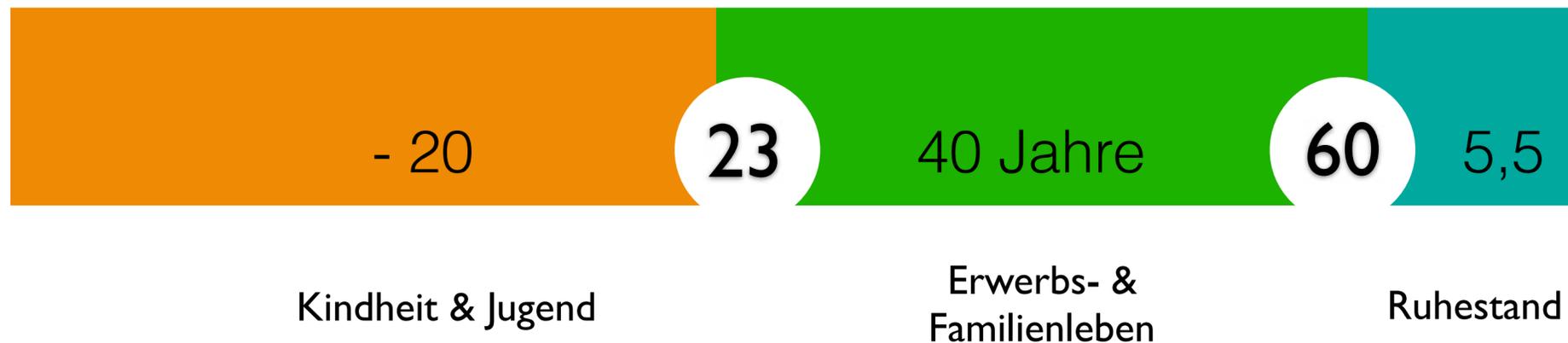
ZUKUNFT VERLÄUFT NICHT LINEAR,
SONDERN ZYKLISCH.

In einer komplexen Welt ist **divergentes Denken** entscheidend.



Strukturen der Gesellschaft

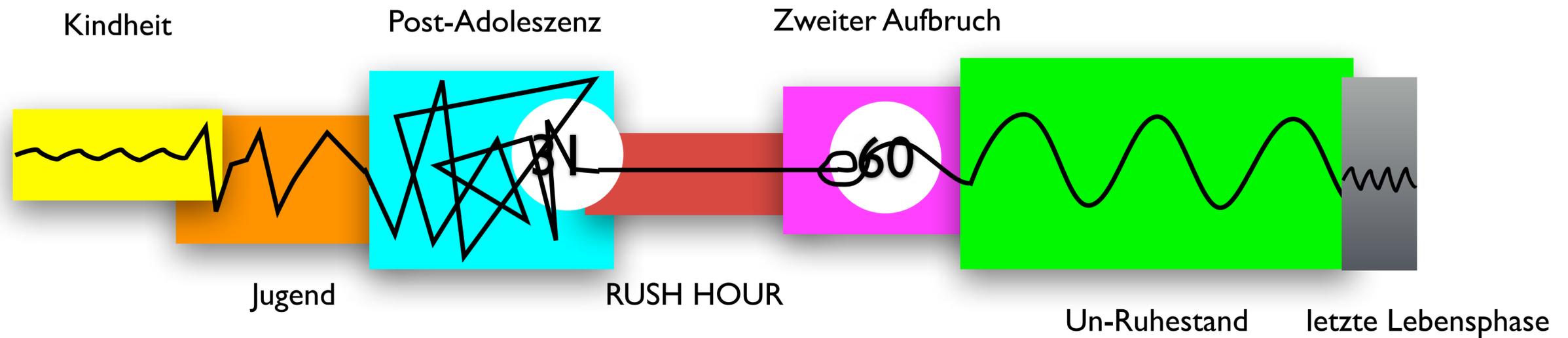
„Familie-Mustermann-Zeitalter“



Klassische Biographie im Industriezeitalter

Neue Strukturen der Gesellschaft

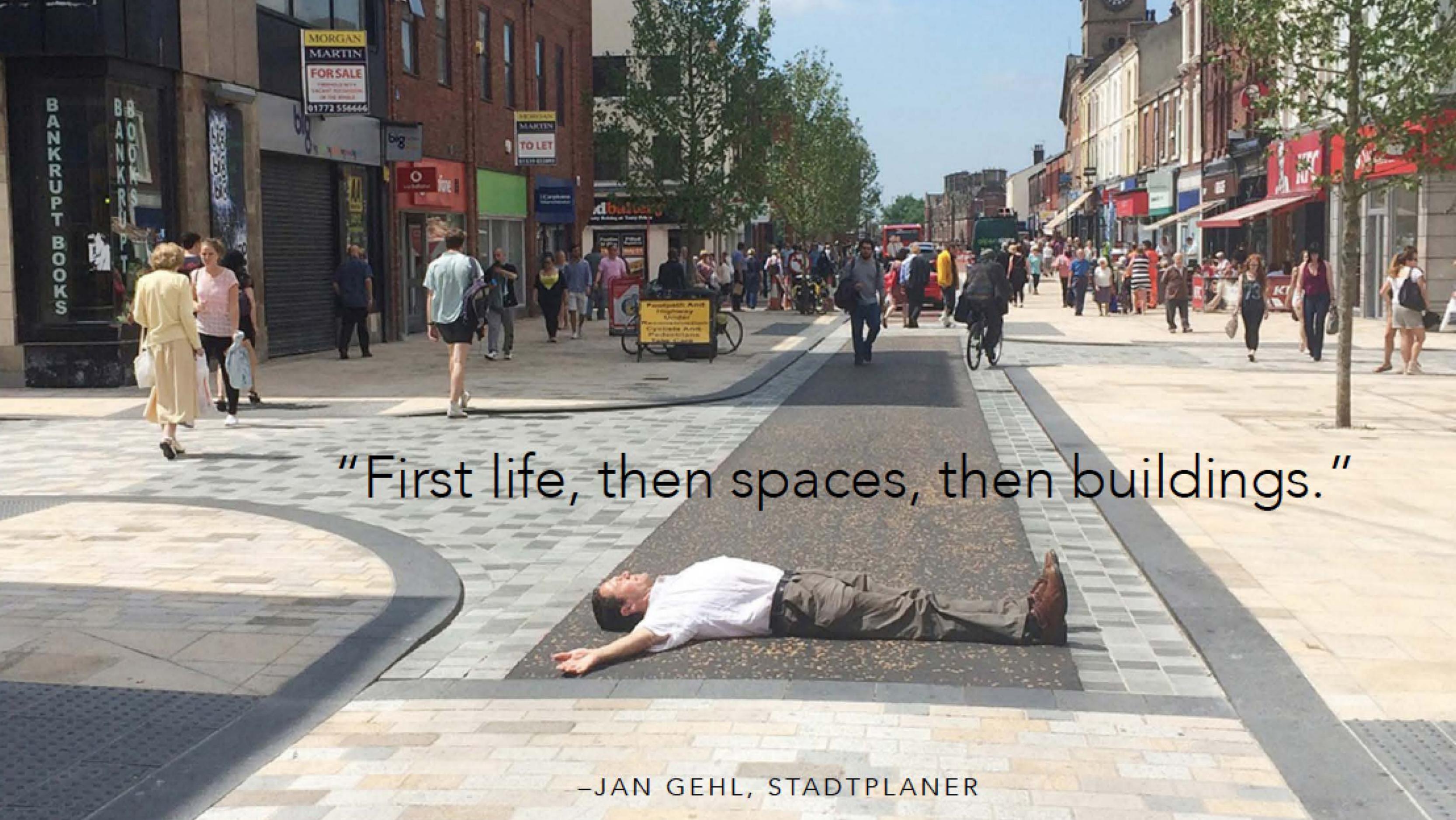
„Lebensphasen-Zeitalter“



Multigrafie des Wissenszeitalters

EINE INDIVIDUALISIERTE
GESELLSCHAFT BENÖTIGT NEUE
FORMEN DER KONNEKTIVITÄT IN IHRER
LEBENSWEIT.

Wohnen und **Arbeiten** gehen neue Allianzen ein.



“First life, then spaces, then buildings.”

–JAN GEHL, STADTPLANER

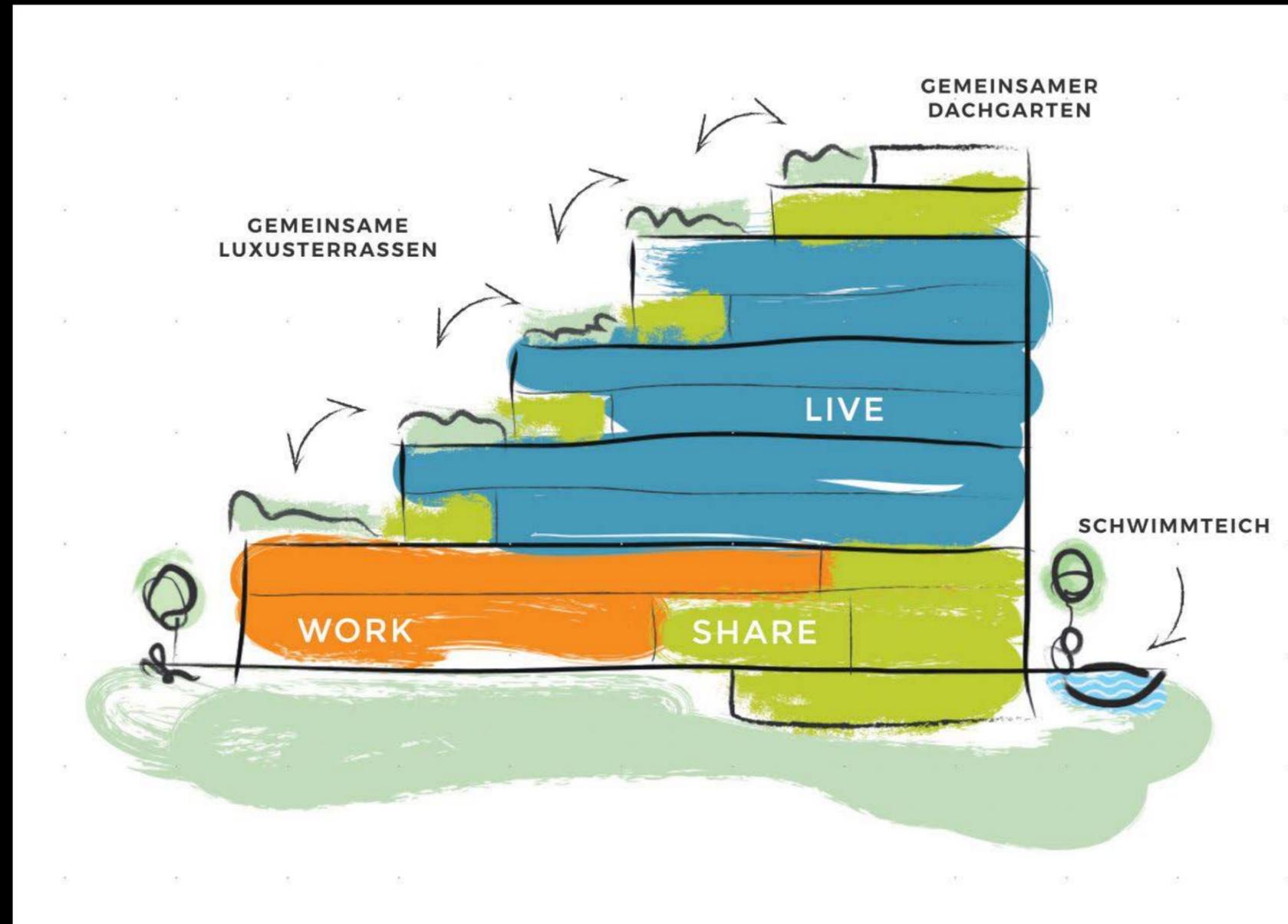
NEUE WOHNKONZEPTE

Neue Formen der Raumnutzung

- innerhalb von Gebäuden
- im Quartier
- in ländlichen Regionen

Trendphänomen

Hyperlokalität in einer globalen Welt



[Der Hof](#) [Die Scheune](#) [Dein Besuch](#) [Unterstützen](#) [Anfragen](#)



Hof Prädikow

In einem 250-Einwohner Dorf in der Märkischen Schweiz liegt Hof Prädikow. Bis zur Wende befanden sich hier eine Brennerei, eine Schmiede, Scheunen, Landwirtschaft und Wohngebäude. Dann war es eine Weile still.

Jetzt leben hier wieder 60 Menschen – Auswärtige, Europäer*innen, Landeier und Rückkehrer*innen – die versuchen, das Beste vieler Welten zu vereinen.

Der Hof

Mit unserer Idee von Hof Prädikow wollen wir an die „alte“ Praxis des ländlichen Raums anknüpfen: Wir vereinen auf dem Hof **Wohnen, Leben, Arbeit und Kultur** und entwickeln so eine zukunftsfähige Gemeinschaft.

→ MEHR ÜBER HOF & LEUTE



Coworking Space

← [ZURÜCK ZUR SCHEUNE](#)



10 Arbeitsplätze

Naturnaher Arbeitsort? Tapetenwechsel?
Keine Lust auf Homeoffice? Komm vorbei,
wir haben einen Platz für Dich.

Alles inklusive

Schnelles Internet, Meetingräume,
Kaffeeküche, Drucker und ein sonniger
Aussenbereich – ab 15€ / Tag.

Perfekt ausgestattet

Ergonomische HAG-Stühle, mobiler TV-
Screen, Design-Whiteboards –
professionelle Ausstattung für produktive
Arbeit.

Dorfwohnzimmer

[← ZURÜCK ZUR SCHEUNE](#)



Kapazität

Platz für bis zu 6 Personen

Ausstattung

Eigener Zugang, Sofa, Teeküche und WCs

Nutzungen

Kinder-Treff, Besprechungen, Skat-Abende



DIE FOLGE

EINE NEUE ÄRA DES ARBEITENS BRICHT AN

WIE MENSCHEN ARBEITEN, WOHNEN - LEBEN - VERÄNDERT SICH.

**DAMIT VERÄNDERT SICH AUCH DIE ART WIE RÄUME UND ORTE
GENUTZT WERDEN. WIE ARBEIT DEFINIERT UND ORGANISIERT
WIRD.**

Best Practice: Vier-Tage-Woche

Experiment in Island

2.500 Menschen aus versch. Branchen. Arbeitsstunden / Woche bei gleichem Gehalt auf 35 Stunden reduziert.

Das Ergebnis

- + die Menschen fühlten sich wohler
- + sie hatten weniger Stress & Burnout-Risiko
- + sie hatten mehr Zeit für Sport, Familie und Freunde
- + vor allem Alleinerziehende haben davon profitiert
- + die unbezahlte Heimarbeit wurde besser aufgeteilt

Alles bei gleicher oder sogar gesteigener Produktivität! > siehe auch: das Parkinsonsche Gesetz

Zukunftsfrage: Wie definieren und organisieren wir Arbeit neu?

ALPENDORF
aktivhotel ★★★★★



HOTEL

ZIMMER

PREISE

WINTER

SOMMER

ROMANTIK



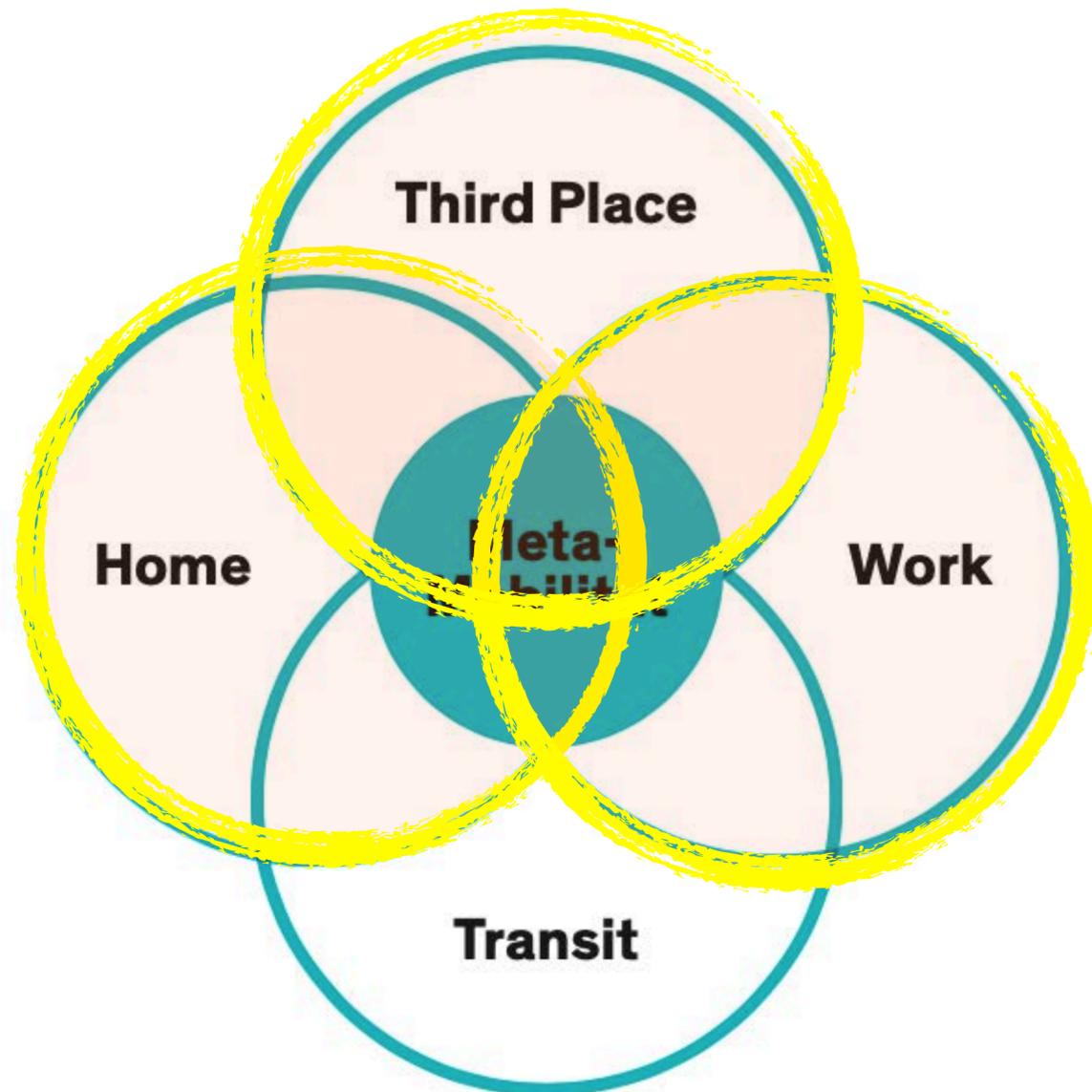
eine

net
Bewertungen

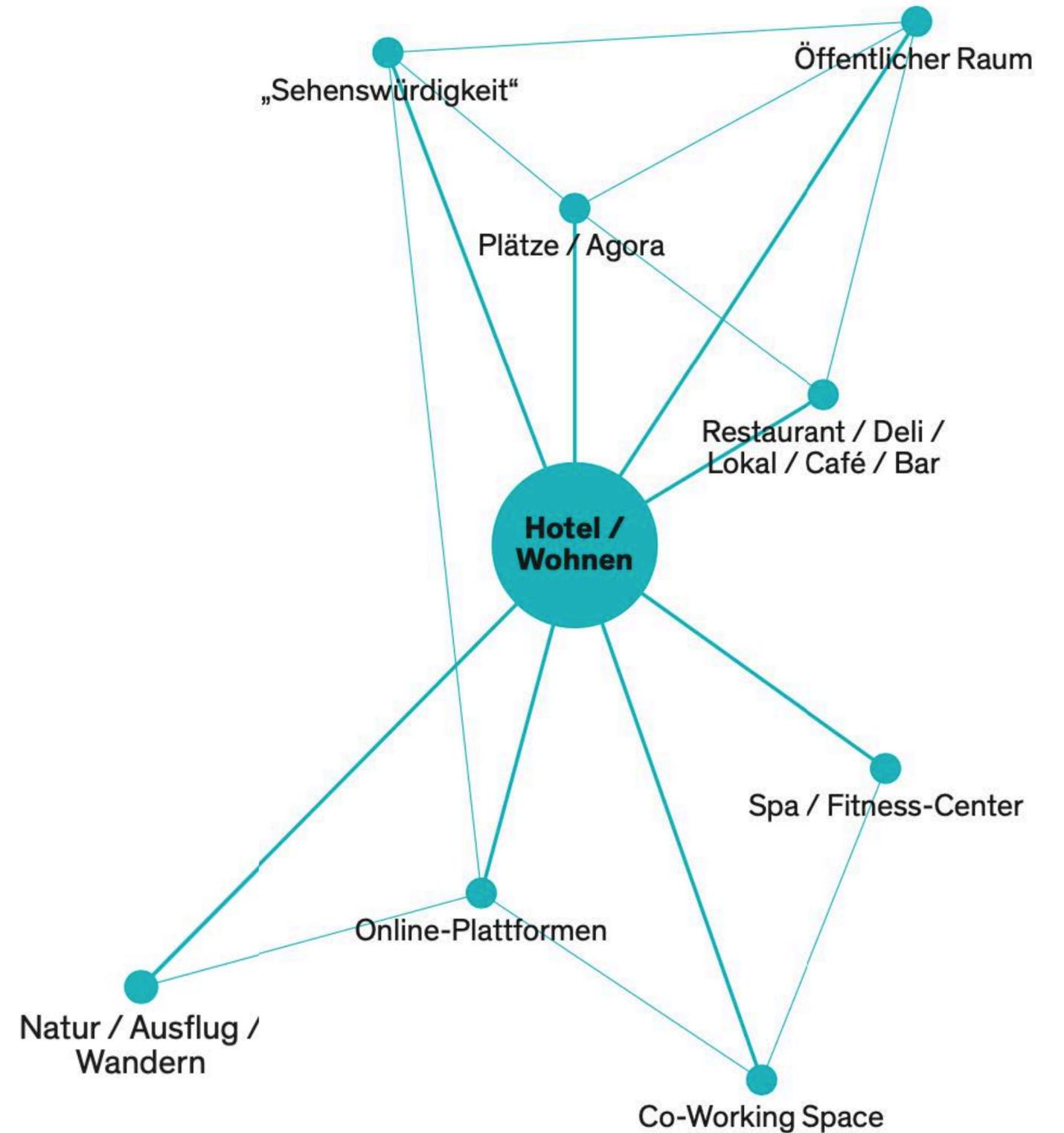
Hotel Alpendorf in St. Johann im Pongau

- **Modell Money-Maker** (klassisch)
- **Modell Work-Life-Balance** (42 Wochenstunden auf 3,5 Tage verteilt)

Konversion der Lebenssphären



Quelle: Zukunftsinstitut

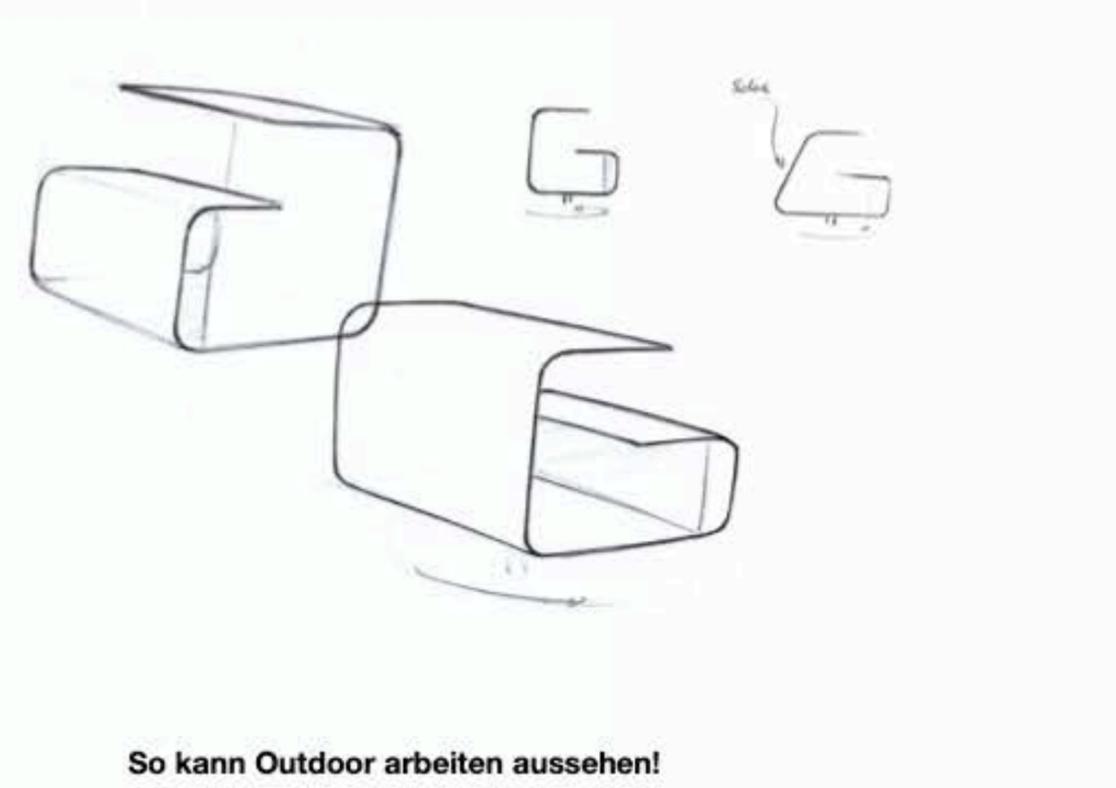
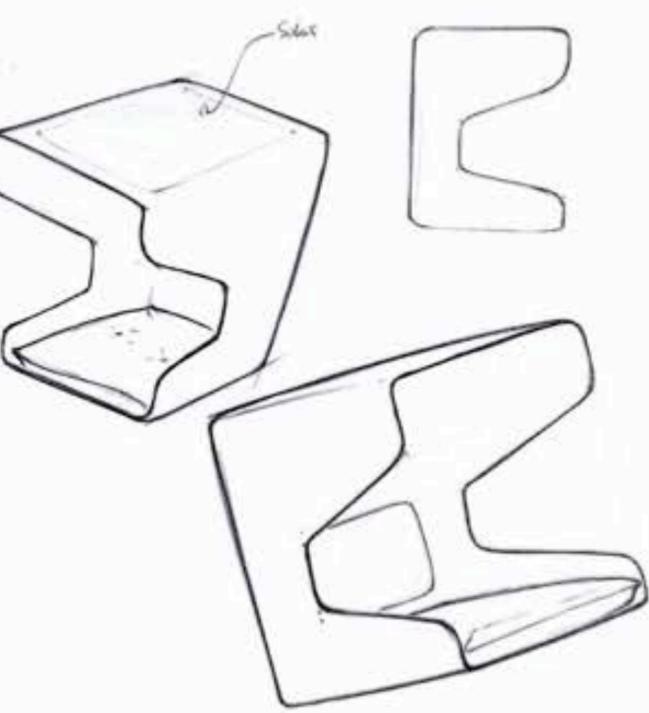
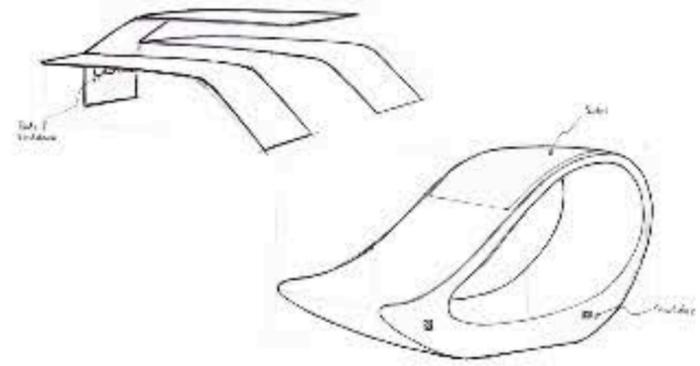
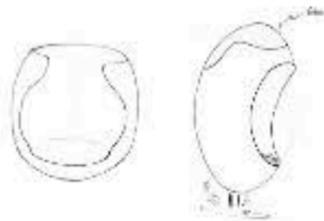


REMOTE WORK

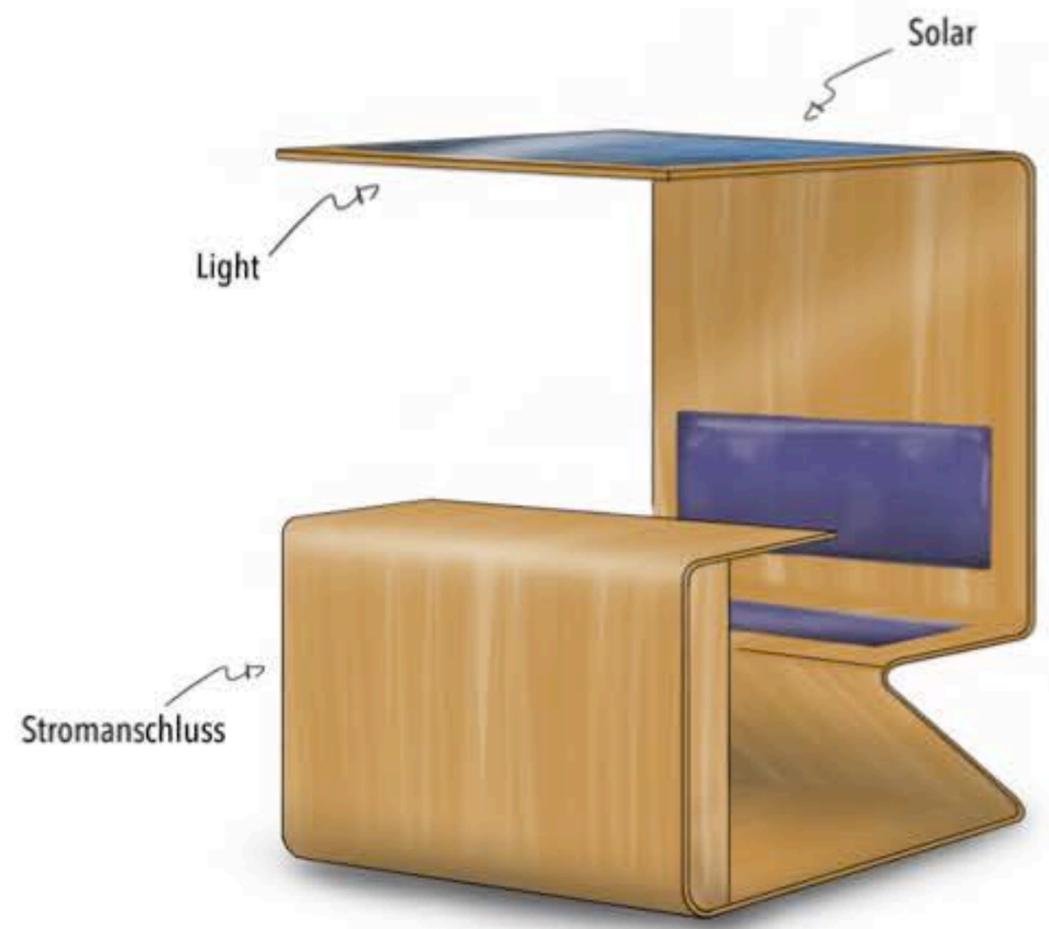
WIE KANN REMOTE WORK GELINGEN, WENN ES KEINEN PASSENDEN PLATZ ZUM ARBEITEN GIBT? AUCH DRAUßEN.



GESTALTUNG



So kann Outdoor arbeiten aussehen!



AUSBLICK

Copyright by FH Joanneum /
Studentenprojekt

Nach der Designphase wird ein erster Prototyp gebaut und auf einem geeigneten Ort für ein Produkttesting aufgestellt und dessen Nutzung beobachtet. Nach der Testphase werden die gesammelten Daten erhoben und in das finale Design integriert. Anschließend wird das finale Produkt noch einmal gebaut und für die MAK Ausstellung vorbereitet. Darüber hinaus werden Kooperationspartner zur Produktion und für den Vertrieb gesucht, um das Produkt an passende Destinationen zu bringen.

INSPIRES TO GO REMOTE

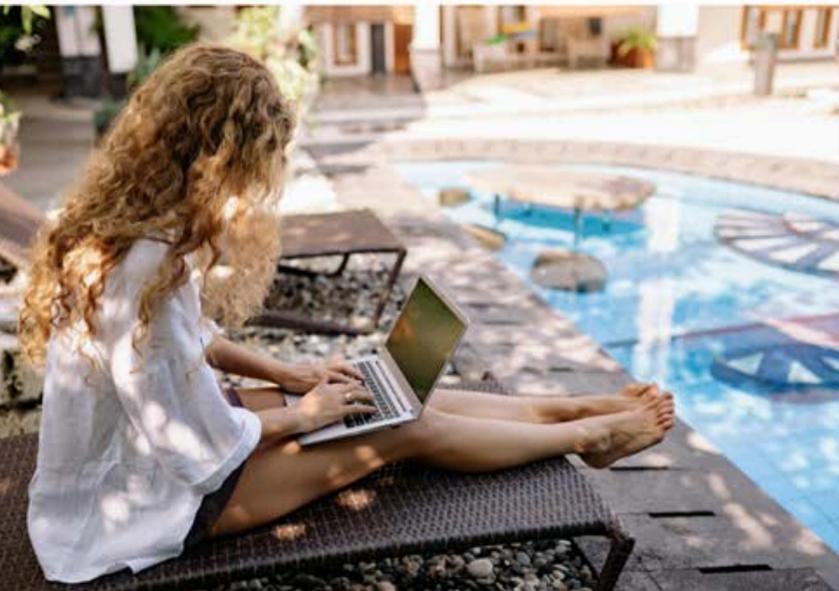
[Learn More](#)



Who We Are

We are Go Remotical. A dynamic organisation driven by a small and enthusiastic team located in the heart of the Canary Islands. We help people working remotely to make everyday life an adventure.

GO REMOTICAL



The Reason Why

Working remotely became the new standard for many people due to the big changes we experience worldwide. This creates new possibilities of working for a company you admire, without being limited by your geographical location. It's a lifestyle we live and we are thrilled to share it with you.

How We Inspire

We listen to your needs and wishes to understand your way to Go Remotical. Planning the trip together with you and providing the security and stability your work environment demands, encourages you to work from one of our beautiful locations.



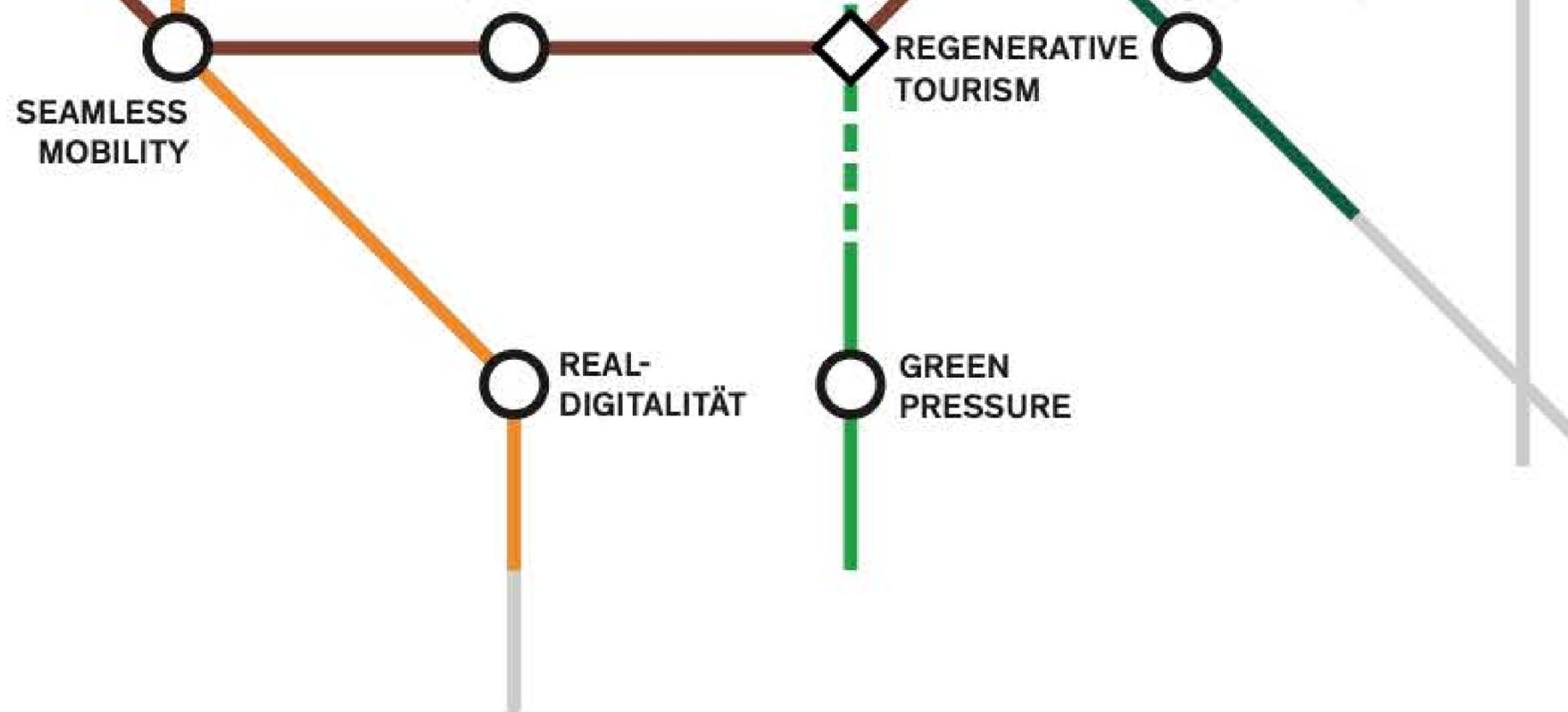
Our Mission

Supporting people to relocate their home office to extraordinary locations, creating a better work-life balance, while stimulating a more sustainable way of tourism.

Zukunftsmap

für den österreichischen Tourismus





Megatrend-Kontext

Nicht jeder Trend ist für jede Organisation gleichermaßen relevant, indes können auch unscheinbar wirkende Trends gerade für Ihre Organisation bzw. Ihr Unternehmen von entscheidender Bedeutung sein. Die individuell für den österreichischen Tourismus angefertigte Megatrend-Map ist das Ergebnis eines mehrstufigen Prozesses aus Innen- und Außenperspektive und bildet jene Trends ab, welche eine besonders hohe Relevanz für die Zukunft des österreichischen Tourismus haben.

Die originale Megatrendmap kann unter diesem QR-Code gedownloadet werden.



INDIVIDUALISIERUNG



NEW WORK



SICHERHEIT



KONNEKTIVITÄT



GESUNDHEIT



MOBILITÄT



GLOBALISIERUNG



WISSENSKULTUR



NEO-ÖKOLOGIE



SILVER SOCIETY



GENDER SHIFT



URBANISIERUNG

TIEFENSTRÖMUNGEN DES WANDELS

Vier zentrale Merkmale von Megatrends

Dauer

Halbwertszeit
mind. 50 Jahre

Ubiquität

betrifft alle
Lebensbereiche

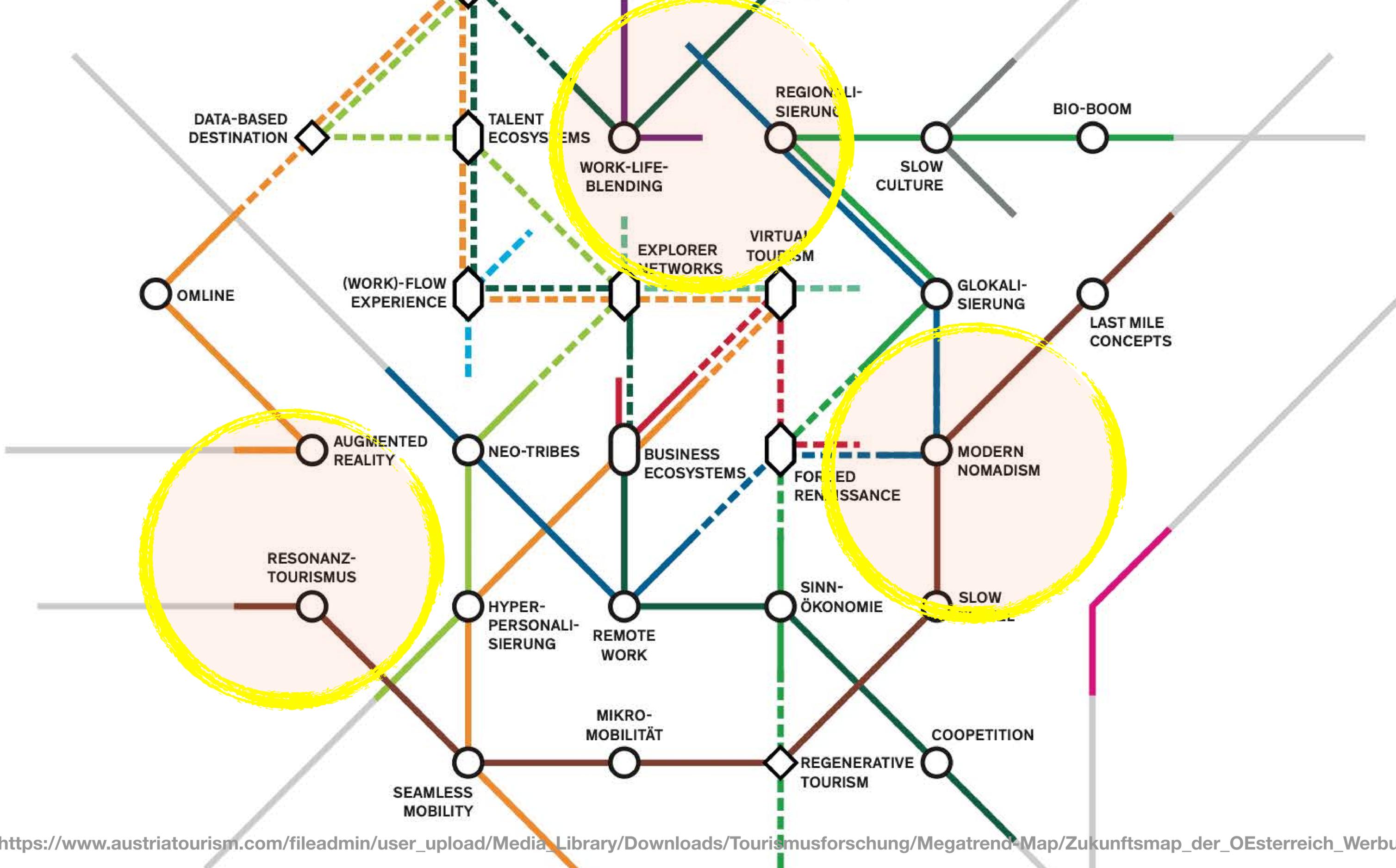
Globalität

weltweite
Phänomene

Komplexität

mehrschichtig und
-dimensional

Megatrends



TREND

DAS WACHSENDE INTERESSE AN LOKALEN STRUKTUREN

Die Corona
Pandemie hat
diese Entwicklung
verstärkt

ARBEITS- STRUKTUREN VERÄNDERN SICH

HOMEOFFICE WIRD ZUR NORM

Immer mehr
Unternehmen bieten
Home-Office an.

4-TAGE-WOCHE WIRD DISKUTIERT

Branchen öffnen sich
der Idee, nicht zuletzt
aufgrund von
Fachkräftemangel.

BERUF IN LEBENSPHASE

Wohnen und Arbeiten
bezieht sich immer
mehr auf
Lebensphasen.

ARBEIT WIRD NEU GEDACHT

Arbeit wird neu
organisiert und
definiert.

SEHNSUCHT NACH IDYLLE UND NATUR

NATUR UND WEITE

Bedürfnis der
Menschen nach Natur
und ausreichend Platz.

GEMEIN- SCHAFT

Menschen wollen
wieder mehr in
Gemeinschaften
eingebunden sein.

DIGITALISIERU NG

Der zunehmend
digitale Alltag treibt
die Entwicklung
voran.

GLOBALISIERU NG

Je globaler die Welt
wird, desto größer die
Sehnsucht nach
lokaler Verankerung.

ZUKUNFTSFRAGEN

- Familie Mustermann ist künftig **eine von vielen Lebensformen**. Wie spiegelt sich das in dem Wohnumfeld wider?
- Vom **Wohn- zum Lebensraum**: Welche Infrastruktur braucht es, um welche Zielgruppen anzusprechen? Kita- / Kindergartenplätze, kulturelles Angebot / Orte der Begegnung, interdisziplinäre Projekte, Mobilität und „letzte Meile“.
- Wie können wir Lebensräume schaffen, die **zu Gemeinschaft einladen**, sie aber nicht einfordern? (Werkstätte, Näh-Kurse, Malerei-Workshop für Kinder - neue Konzepte?)
- Home-Work / **Arbeiten an anderen Orten** wird zur fixen Ergänzung. Wo spiegelt sich das wider?
- **Digitale Architektur** unterstützt als **Ermöglicher**, wird aber nie zum Selbstzweck. Wo und wie kann sie klug eingesetzt werden?

IN EINER KOMPLEXEN ZUKUNFT IST
KOOPERATION DAS GEBOT DER
STUNDE.

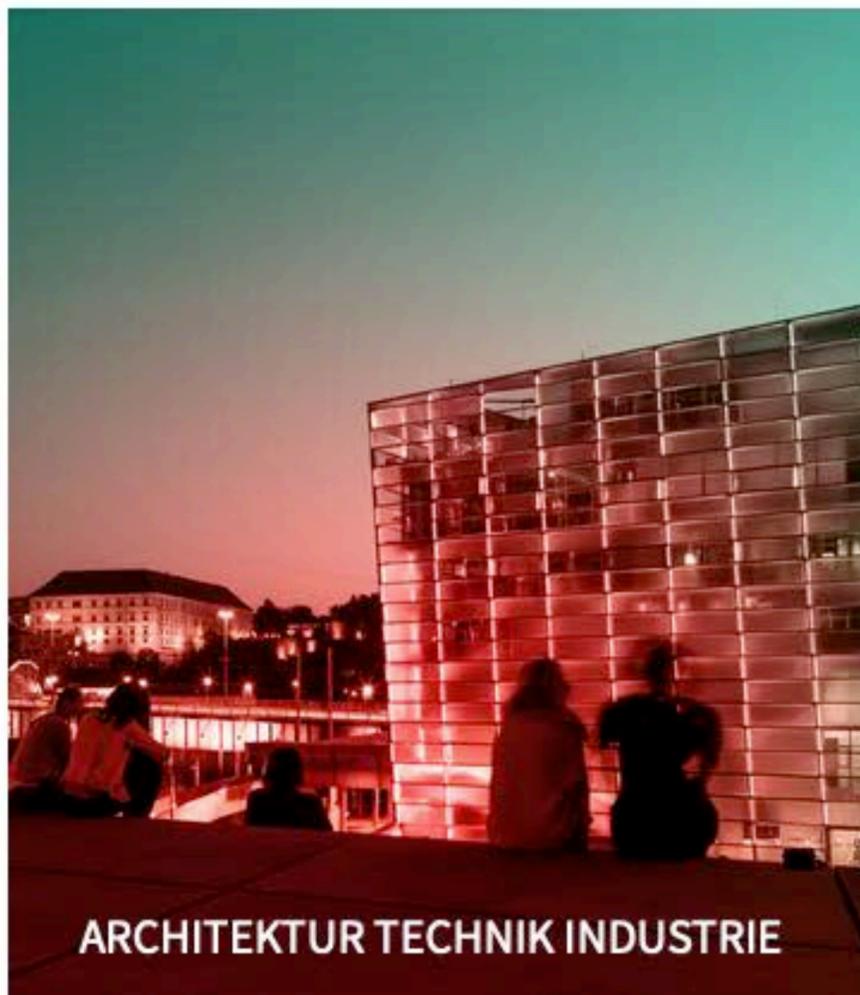
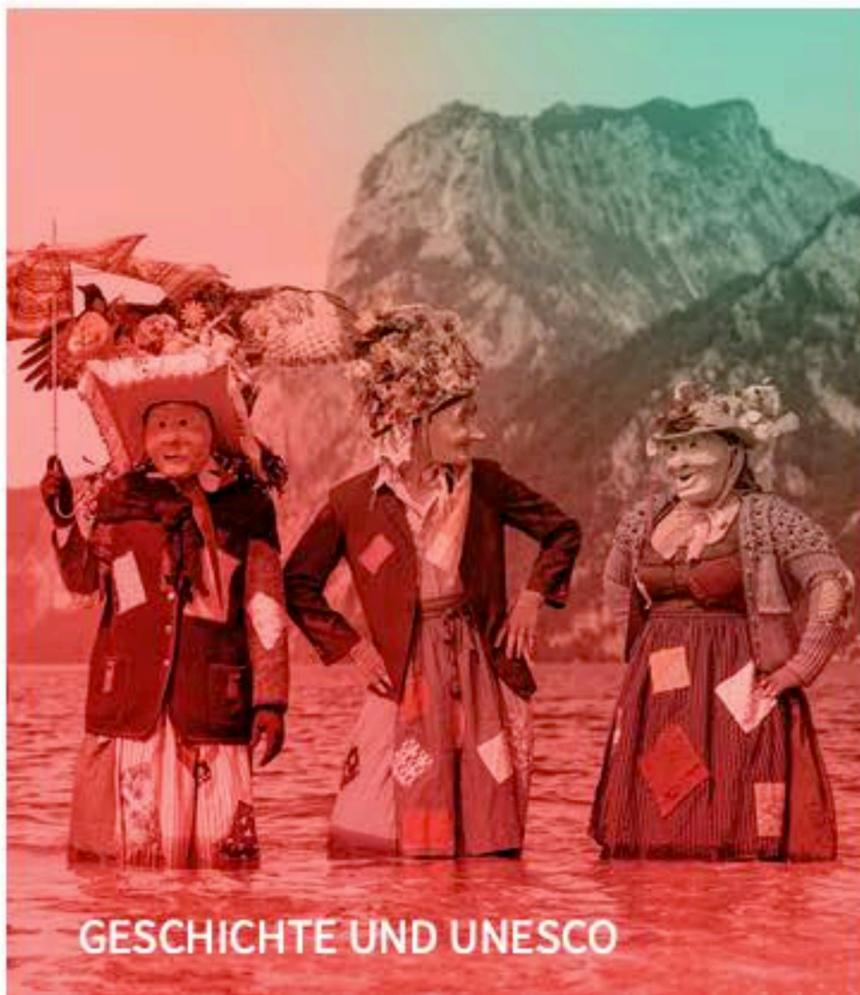
Neue **real-digitale Muster** etablieren sich, **neue Akteure** kommen hinzu.



Kultur in Oberösterreich

Anton Bruckner hat Geburtstag. Seinen Zweihundertsten. Bad Ischl und das Salzkammergut sind Kulturhauptstadt Europas. Und alle feiern mit. 2024 wird ein Kulturjahr voller einzigartiger Erlebnisse. Ein ganzes Land ist Bühne. Für Festivals und Musik. Für Handwerk und Design. Mit Architektur und Geschichte. In Oberösterreich. Und alle kommen und sind mit dabei.

KULTUR



WILLKOMMEN IN **DEINER** NACHBARSCHAFT

Bei nebenan.de vernetzen sich Menschen aus deiner Nähe. Sei dabei!

Entdecke deine Nachbarschaft:



“

Das neue Gemeinschaftsgefühl ist es, was dieses Viertel zu meinem Viertel macht.

- Ralf aus Hamburg

Plattformdenken ist die Basis für neue Geschäftsmodelle, neue Schnittstellen zwischen Betrieben, Branchen und Orten, aus denen hybride Organisationsformen und interdisziplinäre Allianzen entstehen.



Erhalte wertvolle Nachbarschaftshilfe

Leih dir Werkzeug aus. Finde einen Babysitter. Hol dir handwerkliche Tipps. Ganz egal wobei du Unterstützung brauchst, bei nebenan.de findest du hilfsbereite Menschen direkt in deiner Nähe. Und kannst selbst unkompliziert Gutes tun.

Du suchst Unterstützung? [Jetzt registrieren](#)



Altstadtviertel vor 1 Tag

Suche Kinderbetreuung!

Liebe Nachbarschaft, ich suche nach einer kinderlieben Person, welche ...

6 3



Nikolaivorstadt vor 3 Std

Schlüssel gefunden

Vermisst hier jemand seinen/ihren Schlüssel? Ich hab den hier an der ...

6 3

Über Zukunftsorte	Gemeinden	Partner	Projekte
Zukunftsthemen	Geschichten	Best Practice	News / Events

Das Buch vom
Land



Zukunftsorte braucht das Land!

Die Plattform der innovativen Gemeinden Österreichs
gibt Einblick in kommunale Entwicklungsstrategien.

Mitgliedergemeinden des
Vereins Zukunftsorte

- Bad Blumau
- Hinterstoder
- Kals
- Kronstorf
- Moosburg
- Munderfing
- Neckenmarkt
- Raiding
- Nenzing
- Thalgau
- Waidhofen/Ybbs
- Werfenweng

News

[da.und.dort Konferenz -
KULTUR VER_BINDET | 1](#)

[Die Kulturgemeinde als Kitt der
Dorfgemeinschaft
25.- 26. Januar 2018
Kals am Grossglockner, T](#)

[Weiterlesen ...](#)



Das Buch vom
Land

Inspirierende
Kooperationen

Projekte der Zukunftsorte-Plattform /
Kooperationsprojekte von Zukunftsorten /
Projekte für/von/mit Ausheimischen /

Die Plattform Zukunftsorte ist im Rahmen verschiedener [Projekte](#) für die Mitglieder und mit ihnen aktiv.

Gleichzeitig arbeiten einzelne Zukunftsorte in [Kooperationsprojekten](#) zusammen, um bestimmte Ziele und Vorhaben gemeinsam umzusetzen.

Durch die [Projekte für/von/mit Ausheimischen](#) erweitern die Zukunftsorte ihr Potential: Neben den Einheimischen wird hier auch der Kontakt zu den Ausheimischen gesucht, den Menschen, die (kurzfristig) nicht mehr in ihrem Heimatort leben.

KAPO - Frauen im Handwerk gehen in Führung

Weibliche Lehrlingsbeauftragte in der Produktion bei KAPO

Was müsste geschehen, damit das Handwerk für Frauen attraktiver wird?

Meiner Meinung nach liegt das Problem in der **Kommunikation**. Uns Mädels wurden in der Schule einfach andere Berufe, wie zum Beispiel im Handel, empfohlen.

Die „grüne Schönheit“ wirbt um Talente. 2 junge Spanier lernen Tischler.

06.03.2024 | Politik & Wirtschaft

STG-Standort-Offensive: Internationale Suche nach Arbeitskräften



Deutschkurse parallel zur Ausbildung

Wohnung wird zur Verfügung gestellt

Versuche beiden in allen Belangen – privat und Arbeitsplatz – zu helfen

„Natürlich hätten wir gerne, dass sie auch nach Abschluss der Lehre bei uns im Unternehmen bleiben. Wir werden ihnen dazu auch die entsprechenden Perspektiven aufzeigen.“

Wesentlich für die Zukunft

- 1) **Kooperation:** Um den vielfältigen Anforderungen gerecht zu werden, ist Kooperation entscheidend.
- 2) **Perspektivwechsel / Multifunktionalität:** Wie gelingt eine kluge, sinnvolle Neu- / Andersnutzung von Gebäuden, Räumen und Orten?
- 3) **lokales Selbstbewusstsein:** Was sind die Eigenheiten eines Ortes?

Kollaboration

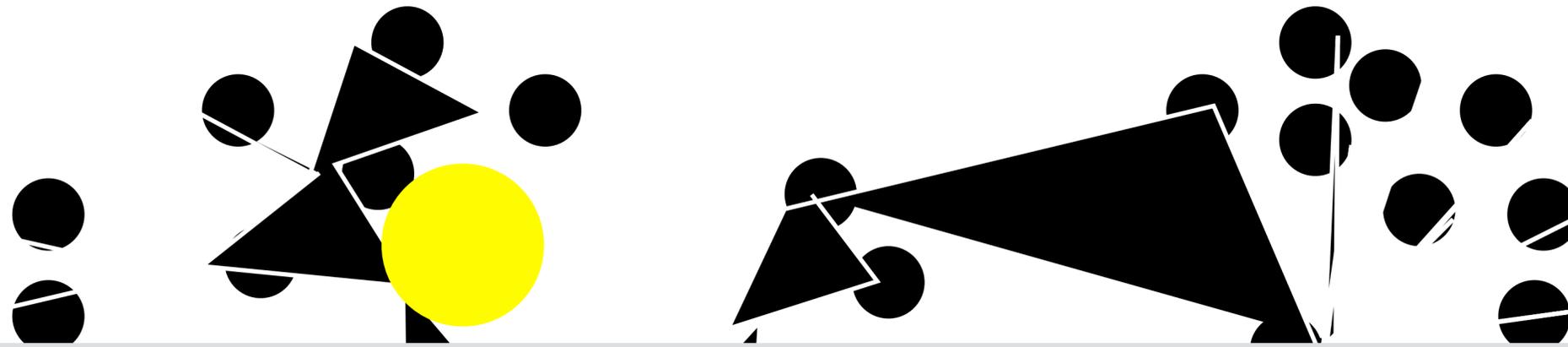
Social Entrepreneurship

Bürgerinnen / Bürger

Innovation

Regionen

Analog



Architekten

Wirtschaft

Die Region als vitaler Lebensraum der Zukunft

Schulen

Städte

Wissenschaft

Bürgermeister

Adaption

Tourismus

Transparenz

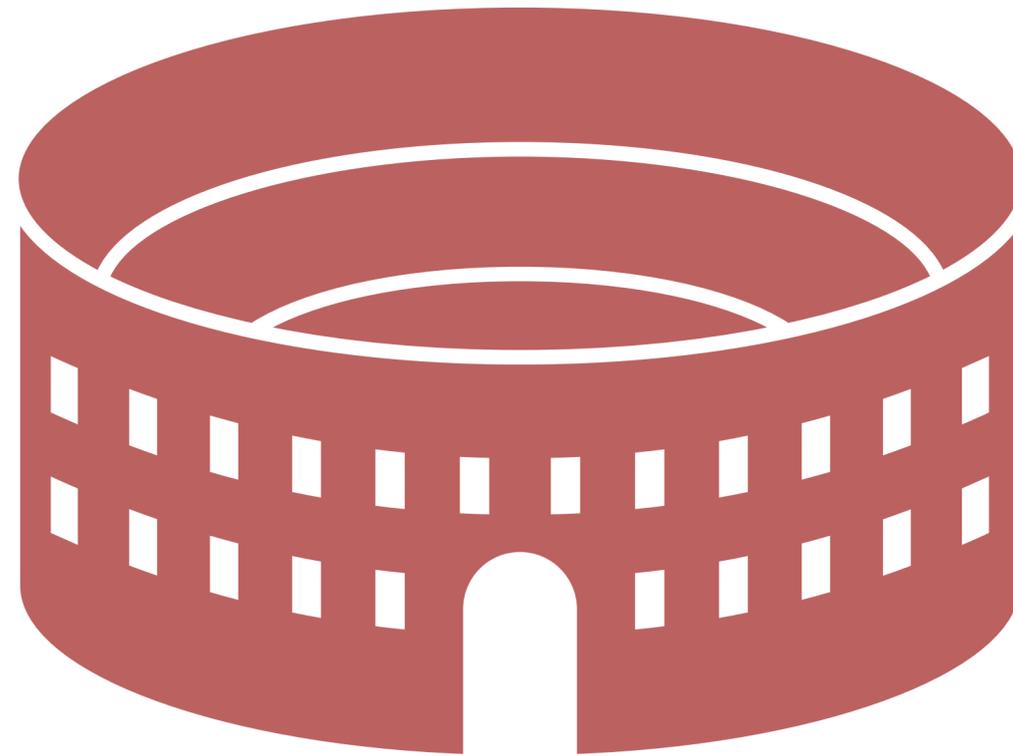
Resilienz

Digital

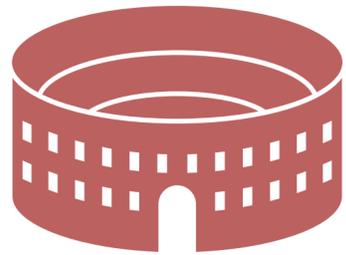
Landwirtschaft

Arena der Pioniere

Vom Zuschauer zum Akteur



Arena der Pioniere



VERTRAUEN

DE MUT

HOFFNUNG - DIE BESTE FREUNDIN DER ZUKUNFT

MACH ES NICHT
NUR ANDERS.
MACH ES
BESONDERS.

KONTAKT

HELLO@CHRISTIANEVARGA.COM